	PROCESO GESTIÓN NORM	CONCEJO DE BOGOTÁ 19-05-2025 01:51:23 Al Contestar Cite Este Nr.:2025IE9234 O 1 Fol:1 Anex:0 ORIGEN: 256 OFICINA 256/BASTIDAS JACANAMIJOY OSCAR FERNANDO DESTINO: COMISION 1ª PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENT ASUNTO: PRESENTACIÓN PONENCIA P.A. 475 DE 2025 OBS: HC ANDRÉS GARCÍA VARGAS
	PRESENTACIÓN PONEN	FECHA: 13 FEB. 2017

MEMORANDO

PARA: **DAVID ANDRÉS GIRALDO UMBARILLA**
 Subsecretario de Despacho
 Comisión Primera Permanente de Plan de Ordenamiento Territorial

DE: H.C. Andrés Ernesto García Vargas
 H.C. Oscar Bastidas Jacanamijoy

ASUNTO: Presentación Ponencia P.A. 475 de 2025

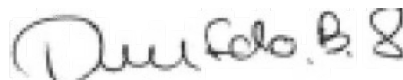
Respetado Doctor,

En cumplimiento con la designación de la Secretaría General de la Corporación, mediante correo electrónico del 5 de mayo de 2025, como ponentes del Proyecto de Acuerdo No. 475 de 2025 ***“Por el cual se adoptan medidas para la solidaridad social con las escobitas de Bogotá: acciones afirmativas orientadas a la dignificación y reconocimiento de los esquemas de aseo en vía y áreas públicas de la capital”***, nos permitimos rendir **PONENCIA** en los términos del Artículo 71 del Acuerdo 741 de 2019 modificado por el Acuerdo 837 de 2022. ***“Por el cual se expide el reglamento interno del Concejo de Bogotá, Distrito Capital”***, dentro de los términos establecidos para tal fin.


Cordialmente,



ANDRÉS GARCÍA VARGAS
 Concejal de Bogotá
 Ponente Coordinador



ÓSCAR BASTIDAS JACANAMIJOY
 Concejal de Bogotá
 Ponente

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

**PONENCIA PARA PRIMER DEBATE
PROYECTO DE ACUERDO No. 475 DE 2025**

“POR EL CUAL SE ADOPTAN MEDIDAS PARA LA SOLIDARIDAD SOCIAL CON LAS ESCOBITAS DE BOGOTÁ: ACCIONES AFIRMATIVAS ORIENTADAS A LA DIGNIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE LOS ESQUEMAS DE ASEO EN VÍA Y ÁREAS PÚBLICAS DE LA CAPITAL”

1. OBJETO DEL PROYECTO DE ACUERDO


El Proyecto de Acuerdo No. 475 de 2025 busca dignificar la labor del personal que conforma el esquema de aseo en Bogotá (barrenderos, conductores de vehículos, operadores de limpieza y recolectores). El objetivo es reconocer su trabajo y ofrecer servicios institucionales que promuevan su desarrollo integral. Para ello, se propone institucionalizar el Día del Barrendero e impulsar acciones específicas para mejorar su calidad de vida en los ámbitos laboral, territorial, social, familiar y educativo.

2. ANTECEDENTES DE LA INICIATIVA

De acuerdo con el autor, la presente iniciativa no ha sido presentada antes al Concejo de Bogotá. No obstante, se identifica un antecedente en un proyecto archivado relacionado con el tema, titulado "Por medio del cual se institucionaliza la campaña 'Día Bogotá Limpia', sin embargo, esta última está más relacionada con exaltar la labor del reciclaje y no propiamente a las personas que lo realizan.

Proyecto 303 del 2017 una estrategia de cultura de aseo, reciclaje. Dicho proyecto compartía la orientación de institucionalizar la exaltación del reciclaje y la limpieza en la ciudad.

Actualmente, mediante reparto el proyecto fue asignado a la Comisión Primera de Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial, de acuerdo a las funciones establecidas en el artículo 35 del Acuerdo 741 de 2019 “*Por el cual se expide el Reglamento Interno del Concejo de Bogotá, Distrito Capital*”, específicamente cuando señala que esta comisión es la encargada de ejercer la función normativa y de control político, exclusivamente al cumplimiento de los objetivos misionales de los Sectores

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

Administrativos de: Planeación, Ambiente, Movilidad, Hábitat, Cultura, Recreación y Deporte (Subrayado fuera de texto)

Finalmente, el 30 de abril de 2025, durante el sorteo de proyectos de acuerdo para las sesiones ordinarias del mes de mayo, se asignó para el aludido proyecto, como coordinador ponente al Honorable Concejal Andrés García Vargas del Partido Alianza Verde y como ponente al Honorable Concejal Oscar Bastidas Jacanamijoy del Movimiento Alternativo Indígena y Social MAIS.


3. JUSTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE CONVENIENCIA DE LA INICIATIVA

El Proyecto de Acuerdo busca *"aportar en la dignificación de la labor que realizan los esquemas de aseo y limpieza en vías y áreas públicas"*, identificando dos problemas principales: *"el desconocimiento de la labor"* y *"las situaciones que impiden el desarrollo de la vida en condiciones dignas y justas"*.

Frente al primer problema: **Desconocimiento de la Labor del Personal de Aseo**, el autor inicia refiriéndose a la caracterización del oficio del barrido y limpieza en espacios públicos señalando que la UAESP "es la entidad encargada de regular, planificar y controlar los servicios de aseo en Bogotá" y ha adjudicado contratos a cinco empresas para la recolección y limpieza. Cada empresa tiene zonas asignadas específicas:

- (1) Promoambiental Distrito SAS (Sumapaz, La Candelaria, Usme, Chapinero, San Cristóbal, Usaquén y Santa Fe) - Contrato 283 de 2018
- (2) Limpieza Metropolitana - LIME (Ciudad Bolívar, Antonio Nariño, Rafael Uribe Uribe, Puente Aranda, Tunjuelito, Los Mártires, Bosa, Teusaquillo) - Contrato 284 de 2018
- (3) Ciudad Limpia (Fontibón y Kennedy) - Contrato 285 de 2018
- (4) Bogotá Limpia (Engativá y Barrios Unidos) - Contrato 286 de 2018
- (5) Área Limpia (Suba) - Contrato 287 de 2018

Las empresas deben *"tener a disposición de los prestadores del servicio público de aseo en la actividad de aprovechamiento, la información requerida y necesaria para garantizar la articulación en la prestación del servicio"*. De igual forma, en materia de seguridad deben: *"Adoptar las medidas necesarias con el fin de prevenir y evitar los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales y ocupacionales; Suministrar a sus trabajadores los elementos de protección personal acorde con la labor que desempeñen; Cumplir con normas de seguridad industrial; Identificar, enumerar, sistematizar, evaluar y controlar los riesgos y adoptar las medidas tendientes a*

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

proteger, conservar y mejorar la salud de los trabajadores e; Implementar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo”, y a nivel social lo que establece el Reglamento Técnico Operativo para el Programa de Gestión Social.

En cuanto a la Fuerza de Trabajo, el autor sustenta, que el sector está compuesto por alrededor de 20.000 a 25.000 personas, cifras del año 2024, su caracterización, sujetos del presente proyecto de acuerdo son: Los barrenderos (1834), conductores de vehículos (915), recolectores y operarios de limpieza (2863).

El autor también señala que el aporte del gremio a la ciudad es clave para *"la construcción de ciudades habitables y el cuidado del medio ambiente"*, además esta fuerza laboral son *"la barrera principal entre los residuos no aprovechables y la estructura ecológica de la ciudad"*, contribuyendo significativamente al "objetivo ODS 11.6" de reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades y al indicador 11.6.1 referido al porcentaje de residuos sólidos urbanos recolectados periódicamente con descarga final adecuada respecto al total de los desechos generados por la ciudad.

Sin embargo, en la exposición de motivos hacen alusión al **desconocimiento y estigmatización** indicando que para combatir la "invisibilidad pública", es esencial fomentar la "solidaridad social" mediante el reconocimiento público y actos de agradecimiento. Señalando algunas experiencias internacionales, como el "Día del Barrendero" en México y Chile que ilustran cómo institucionalizar este reconocimiento.

Además, hacen alusión a las Condiciones que Impiden el Desarrollo en Condiciones Dignas y Justas como:

Riesgos Laborales: Riesgos biológicos, químicos, biomecánicos y otros asociados a las "condiciones de inseguridad por delincuencia común", riesgos psicosociales y el "tráfico vehicular". Estos riesgos pueden conducir a lesiones y enfermedades significativos".



	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

Tabla. Accidentes laborales reportados a la empresa LIME por tipo de accidente y año 2022-2023

Accidentes de trabajo	2022	2023
Biológico	112	141
Biomecánica	65	70
Mecánico (golpes)	91	64
Caída de mismo o diferente nivel en vía pública	57	52
Material particulado en proyección o en ambiente	19	20
Tránsito	19	22
Mecánico superficiales calientes	0	2
Químico	1	1
Contacto con líquidos calientes	1	0

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

Psicosocial	0	1
Total	372	383


Así mismo indican que las causas de los accidentes se deben en su mayoría a la mala disposición de residuos desde la fuente, generando accidentes biológicos. Por otro lado, se encuentra la carga laboral y poca tecnificación del barrido lo que genera accidentes biomecánicos relacionados con lesiones por esfuerzo físico, movimientos repetitivos o posturas inadecuadas y finalmente los relacionados con siniestros viales. De igual forma, si aumentan los residuos, aumentarán los riesgos asociados" y detalla un aumento en "accidentes laborales desagregados" en empresas como LIME.

En cuanto a este punto hacen alusión a los sistemas de Salud y Seguridad en el Trabajo transitan hacia Modelos Preventivos del Riesgo que contempla estrategias como:

- "La modificación temporal de las condiciones de trabajo y tareas, es decir, que el trabajador tenga la posibilidad de rotar y cambiar de actividades, de tal manera que no exista una carga excesiva y prolongada en la realización de actividades repetitivas"
- Adoptar Medidas de Control del Riesgo siguiendo el orden jerárquico conforme a su eficiencia decreciente: Eliminación del riesgo, Sustitución del agente o proceso riesgoso, Control de la fuente del riesgo, Medidas administrativas, Uso de Elementos de Protección Personal - EPP.

Señalando que *"En los modelos preventivos, se cuestiona la implementación de EPP como única medida para cuidar la integridad de los trabajadores, ya que es una medida de protección y no de prevención, de manera que, estos deben ser complementarios a estrategias preventivas y no una alternativa"*

Finalmente, en la exposición de motivos, hacen alusión a las disparidades en los beneficios ofrecidos por las empresas. Promoambiental ofrece préstamos y programas de bienestar, mientras que otras empresas alegan la no provisión de incentivos en sus contratos. Esto evidencia la necesidad de "establecer lineamientos estandarizados", así como a la necesidad de asegurar el acompañamiento a los trabajadores iniciando con el reconocimiento de los beneficios que trae la organización gremial para la consecución de derechos y las herramientas y procesos necesarios para la consolidación de procesos de base, hasta la inclusión de dichas organizaciones en el sistema de participación distrital existente.

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

4. SUSTENTO JURÍDICO DE LA INICIATIVA

El autor cita como sustento jurídico las siguientes disposiciones legales que guardan relación directa con el objeto del proyecto de acuerdo y que constituyen el fundamento jurídico de esta iniciativa por relacionarse y/o proteger los derechos asociados a la dignificación del personal que integra el esquema de aseo de Bogotá —como barrenderos, conductores, recolectores y operarios de limpieza, en particular por su exposición a riesgos laborales, el estigma social que enfrentan y la necesidad de mejorar su calidad de vida mediante acciones públicas y privadas.


MARCO CONSTITUCIONAL

“En ejercicio de su poder soberano, representado por sus delegatarios a la Asamblea Nacional Constituyente, invocando la protección de Dios, y con el fin de fortalecer la unidad de la Nación y asegurar a sus integrantes la vida, la convivencia, el trabajo, la justicia, la igualdad, el conocimiento, la libertad y la paz, dentro de un marco jurídico, democrático y participativo que garantice un orden político, económico y social justo, y comprometido a impulsar la integración de la comunidad latinoamericana, decreta, sanciona y promulga la siguiente.”

Artículo 1. Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general.

Artículo 2. Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo.

Las autoridades de la República están instituidas para proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias, y demás derechos y libertades, y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares.

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

Artículo 13. *Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica.*

Artículo 25. *El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas.*


Artículo 48. *La Seguridad Social es un servicio público de carácter obligatorio que se prestará bajo la dirección, coordinación y control del Estado, en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad, en los términos que establezca la Ley.*

Artículo 49 (Artículo modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 2 de 2009. El nuevo texto es el siguiente) La atención de la salud y el saneamiento ambiental son servicios públicos a cargo del Estado. Se garantiza a todas las personas el acceso a los servicios de promoción, protección y recuperación de la salud.

Corresponde al Estado organizar, dirigir y reglamentar la prestación de servicios de salud a los habitantes y de saneamiento ambiental conforme a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad. También, establecer las políticas para la prestación de servicios de salud por entidades privadas, y ejercer su vigilancia y control. Así mismo, establecer las competencias de la Nación, las entidades territoriales y los particulares y determinar los aportes a su cargo en los términos y condiciones señalados en la ley (...).

Artículo 53. *El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales:*

Igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho; primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad.

Artículo 209 *La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones.*

Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado. La administración pública, en todos sus órdenes, tendrá un control interno que se ejercerá en los términos que señale la ley.


Artículo 365 *Los servicios públicos son inherentes a la finalidad social del Estado. Es deber del Estado asegurar su prestación eficiente a todos los habitantes del territorio nacional.*

Los servicios públicos estarán sometidos al régimen jurídico que fije la ley, podrán ser prestados por el Estado, directa o indirectamente, por comunidades organizadas, o por particulares. En todo caso, el Estado mantendrá la regulación, el control y la vigilancia de dichos servicios. Si por razones de soberanía o de interés social, el Estado, mediante ley aprobada por la mayoría de los miembros de una y otra cámara, por iniciativa del Gobierno decide reservarse determinadas actividades estratégicas o servicios públicos, deberá indemnizar previa y plenamente a las personas que, en virtud de dicha ley, queden privadas del ejercicio de una actividad lícita.

NORMAS EN EL MARCO NACIONAL

Ley 142 de 1994 “Por la cual se establece el régimen de los servicios públicos domiciliarios y se dictan otras disposiciones”.

Artículo 1. *Ámbito de aplicación de la ley. Esta Ley se aplica a los servicios públicos domiciliarios de acueducto, alcantarillado, aseo, energía eléctrica, distribución de gas combustible, telefonía fija pública básica conmutada y la telefonía local móvil en el sector rural; a las actividades que realicen las personas prestadoras de servicios públicos de que trata el artículo 15 de la presente Ley, y a las actividades complementarias definidas en el Capítulo II del presente título y a los otros servicios previstos en normas especiales de esta Ley.*

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

Artículo 2. *Intervención del Estado en los servicios públicos. El Estado intervendrá en los servicios públicos, conforme a las reglas de competencia de que trata esta Ley, en el marco de lo dispuesto en los artículos 334, 336, y 365 a 370 de la Constitución Política, para los siguientes fines*

2.1. Garantizar la calidad del bien objeto del servicio público y su disposición final para asegurar el mejoramiento de la calidad de vida de los usuarios. (Subrayado fuera de texto)

2.2. *Ampliación permanente de la cobertura mediante sistemas que compensen la insuficiencia de la capacidad de pago de los usuarios.*

2.3. *Atención prioritaria de las necesidades básicas insatisfechas en materia de agua potable y saneamiento básico.*

2.4. Prestación continua e ininterrumpida, sin excepción alguna, salvo cuando existan razones de fuerza mayor o caso fortuito o de orden técnico o económico que así lo exijan. (Subrayado fuera de texto)

2.5. *Prestación eficiente.*

2.6. *Libertad de competencia y no utilización abusiva de la posición dominante.*


2.7. *Obtención de economías de escala comprobables.*

2.8. *Mecanismos que garanticen a los usuarios el acceso a los servicios y su participación en la gestión y fiscalización de su prestación.*

2.9. *Establecer un régimen tarifario proporcional para los sectores de bajos ingresos de acuerdo con los preceptos de equidad y solidaridad.*

ARTÍCULO 14. Definiciones. Para interpretar y aplicar esta Ley se tendrán en cuenta las siguientes definiciones:

14.24. *Modificado por el art. 1 de la Ley 689 de 2001. Modificado parcialmente por el Artículo 1 de la Ley 632 de 2000. Servicio público domiciliario de aseo. Es el servicio de recolección municipal de residuos, principalmente sólidos. También se aplicará esta Ley a las actividades complementarias de transporte, tratamiento, aprovechamiento y disposición final de tales residuos.*

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

Decreto 1713 de 2002 Por el cual se reglamenta la Ley 142 de 1994, la Ley 632 de 2000 y la Ley 689 de 2001, en relación con la prestación del servicio público de aseo, y el Decreto Ley 2811 de 1974 y la Ley 99 de 1993 en relación con la Gestión Integral de Residuos Sólidos

Artículo 2. *Contenido y alcance del decreto. El presente Decreto establece normas orientadas a reglamentar el servicio público de aseo en el marco de la gestión integral de los residuos sólidos ordinarios, en materias referentes a sus componentes, niveles, clases, modalidades, calidad, y al régimen de las personas prestadoras del servicio y de los usuarios.*

Artículo 3. *Principios básicos para la prestación del servicio de aseo. En la prestación del servicio de aseo, se observarán como principios básicos los siguientes: garantizar la calidad del servicio a toda la población, prestar eficaz y eficientemente el servicio en forma continua e ininterrumpida, obtener economías de escala comprobables, establecer mecanismos que garanticen a los usuarios el acceso al servicio y su participación en la gestión y fiscalización de la prestación, desarrollar una cultura de la no basura, fomentar el aprovechamiento, minimizar y mitigar el impacto en la salud y en el medio ambiente, ocasionado desde la generación hasta la eliminación de los residuos sólidos, es decir en todos los componentes del servicio.*


Código sustantivo del trabajo

Con sus modificaciones, ordenada por el artículo 46 del Decreto Ley 3743 de 1950, la cual fue publicada en el Diario Oficial No 27.622, del 7 de junio de 1951, compilando los Decretos 2663 y 3743 de 1950 y 905 de 1951

Artículo 1. OBJETO. *La finalidad primordial de este Código es la de lograr la justicia en las relaciones que surgen entre (empleadores) y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social*

Artículo 161. *Duración La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo es de cuarenta y dos (42) horas a la semana, que podrán ser distribuidas, de común acuerdo, entre empleador y trabajador, en 5 o 6 días a la semana, garantizando siempre el día de descanso, salvo las siguientes excepciones:*

a) En las labores que sean especialmente insalubres o peligrosas, el Gobierno puede ordenar la reducción de la jornada de trabajo de acuerdo con dictámenes al respecto. (Subrayado fuera de texto)

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

b) La duración máxima de la jornada laboral de los adolescentes autorizados para trabajar, se sujetará a las siguientes reglas:

1. Los adolescentes mayores de 15 y menores de 17 años, sólo podrán trabajar en jornada diurna máxima de seis horas diarias y treinta horas a la semana y hasta las 6:00 de la tarde.

2. Los adolescentes mayores de diecisiete (17) años, sólo podrán trabajar en una jornada máxima de ocho horas diarias y 40 horas a la semana y hasta las 8:00 de la noche.

c) El empleador y el trabajador pueden acordar, temporal o indefinidamente, la organización de turnos de trabajo sucesivos, que permitan operar a la empresa o secciones de la misma sin solución de continuidad durante todos los días de la semana, siempre y cuando el respectivo turno no exceda de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) a la semana.


En este caso no habrá lugar a recargo nocturno ni al previsto para el trabajo dominical o festivo, pero el trabajador devengará el salario correspondiente a la jornada ordinaria de trabajo, respetando siempre el mínimo legal o convencional y tendrá derecho a un día de descanso remunerado.

El empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y dos (42) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el día domingo.

Así, el número de horas de trabajo diario podrá distribuirse de manera variable durante la respectiva semana, teniendo como mínimo cuatro (4) horas continuas y máximo hasta nueve (9) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y dos (42) horas semana- les dentro de la Jornada Ordinaria, de conformidad con el artículo 160 de Código Sustantivo del Trabajo.

Parágrafo. El empleador no podrá aún con el consentimiento del trabajador, contratarlo para la ejecución de dos turnos en el mismo día, salvo en labores de supervisión, dirección, confianza o manejo.

Artículo 348. *Medidas de higiene y seguridad. Todo (empleador) o empresa están obligados a suministrar y acondicionar locales y equipos de trabajo que*

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

garanticen la seguridad y salud de los trabajadores; a hacer practicar los exámenes médicos a su personal y adoptar las medidas de higiene y seguridad indispensables para la protección de la vida, la salud y la moralidad de los trabajadores a su servicio; de conformidad con la reglamentación que sobre el particular establezca el Ministerio del Trabajo.

Artículo 349. *Reglamento de higiene y seguridad. Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de la Protección Social vigilará el cumplimiento de esta disposición.*

Artículo 352. *Vigilancia y sanciones. Corresponde al Ministerio del Trabajo, por conducto de la Oficina Nacional de Medicina e Higiene Industrial, velar por el cumplimiento de las disposiciones de este capítulo, atender las reclamaciones de empleadores y obreros sobre transgresión de sus reglas, prevenir a los remisos, y, en caso de reincidencia o negligencia, imponer sanciones, teniendo en cuenta la capacidad económica del transgresor y la naturaleza de la falta cometida*


Ley 1562 de 2012 "Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional"

Artículo 1. Definiciones:

Sistema General de Riesgos Laborales: Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan.(Subrayado fuera de texto)

Las disposiciones vigentes de salud ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo, hacen parte integrante del Sistema General de Riesgos Laborales.

Salud Ocupacional: *Se entenderá en adelante como Seguridad y Salud en el Trabajo, definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto*

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones. (Subrayado fuera de texto (...))

Resolución 0312 de 2019, Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST


Artículo 1. Objeto. *La presente Resolución tiene por objeto establecer los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para las personas naturales y jurídicas señaladas en el artículo 2° de este Acto Administrativo.*

Los presentes Estándares Mínimos corresponden al conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad técnico-administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST.

Artículo 2. Campo de aplicación. *La presente Resolución se aplica a los empleadores públicos y privados, a los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, a los trabajadores dependientes e independientes, a las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, a las agremiaciones o asociaciones que afilian trabajadores independientes al Sistema de Seguridad Social Integral, a las empresas de servicios temporales, a los estudiantes afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales y los trabajadores en misión; a las administradoras de riesgos laborales; a la Policía Nacional en lo que corresponde a su personal no uniformado y al personal civil de las Fuerzas Militares; quienes deben implementar los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de SST en el marco del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.(Subrayado fuera de texto)*

Decreto 1477 de 2014, Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales.


Artículo 1. Tabla de Enfermedades Laborales. *El presente decreto tiene por objeto expedir la Tabla de Enfermedades Laborales, que tendrá doble entrada:*
i) agentes de riesgo, para facilitar la prevención de enfermedades en las

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

actividades laborales, y ii) grupos de enfermedades, para determinar el diagnóstico médico en los trabajadores afectados.

La Tabla de Enfermedades Laborales se establece en el anexo técnico que hace parte integral de este decreto.

GRUPO IV – TRASTORNOS MENTALES Y DEL COMPORTAMIENTO			
ENFERMEDAD	CÓDIGO CIE - 10	AGENTES ETIOLÓGICOS / FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL	OCUPACIONES / INDUSTRIAS <small>El listado de ocupaciones e industrias no es exhaustivo. Se mencionan las más representativas, pero pueden existir otras circunstancias de exposición ocupacional.</small>
Trastornos del sueño debidos a factores no orgánicos	F51.2	<p>Jornada de trabajo: (Horarios y jornadas laborales extenuantes) trabajos por turnos, trabajo nocturno, trabajadores que laboran en campamentos en regiones diferentes a su domicilio.</p> <p>Deficiencia sobre la organización y duración de la jornada laboral; existencia o ausencia de pausas durante la jornada, diferentes al tiempo para las comidas;</p>	<p>Actividades de mantenimiento del orden público y de seguridad (policías), bomberos, editores de medios visuales de comunicación, vigilancia privada, vigilancia de centros penitenciarios, enfermeras y enfermeros, profesionales de medicina y técnicos afines, conductores de transporte de distancias largas, obreros de empresas de trabajo continuo, personal que labora en establecimientos que prestan servicios durante las 24 horas etc.</p>

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017


		trabajo nocturno; tipo y frecuencia de rotación de los turnos; número y frecuencia de las horas extras mensuales y duración y frecuencia de los descansos semanales.	Controladores de tráfico aéreo.
		Circunstancias relativas a las condiciones de trabajo.	
Síndrome de agotamiento profesional (Síndrome de Burnout)	Z73.0	Condiciones de la tarea: (Demandas de carga mental (velocidad, complejidad, atención, minuciosidad, variedad y apremio de tiempo); el contenido mismo de la tarea que se define a través del nivel de responsabilidad directo (por bienes, por la seguridad de otros, por información confidencial, por vida y salud de otros, por dirección y por resultados); las demandas emocionales (por atención de clientes); especificación de los sistemas de control y definición de roles.	Actividades del sector educativo, servicios sociales y de salud. Atención a niños y adolescentes en circunstancias de vida difíciles, a personas privadas de la libertad, a farmacodependientes. Atención a usuarios, atención a víctimas, personas con discapacidad, pacientes terminales, personas que trabajan en levantamiento de cadáveres.

Dentro de esta ponencia se incorpora el **DECRETO 676 DE 2020 Por el cual se incorpora una enfermedad directa a la tabla de enfermedades laborales y se dictan otras disposiciones.**

Artículo 1. Modificación del artículo 4 del Decreto 1477 de 2014: Modifíquese el **artículo 4 del Decreto 1477 de 2014**, "Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales", el cual quedará así:

"Artículo 4. Prestaciones económicas y asistenciales, A los trabajadores que presenten alguna de las enfermedades laborales directas de las señaladas en la Sección II Parte A del Anexo Técnico que forma parte integral del presente acto administrativo, se les reconocerán las prestaciones asistenciales y económicas como de origen laboral desde el momento de su diagnóstico, sin que se requiera la determinación de origen laboral en primera oportunidad o dictamen de las juntas de calificación de invalidez (..)

Artículo 2. Modificación de la Parte A de la Sección II, Grupo de Enfermedades para Determinar el Diagnóstico Médico, del Anexo Técnico del Decreto 1477 de 2014: Modifíquese la Sección II parte A, del

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

Grupo de Enfermedades para Determinar el Diagnóstico Médico, del Anexo Técnico del Decreto 1477 de 2014, por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales, la cual quedará así:


"SECCIÓN II: GRUPO DE ENFERMEDADES PARA DETERMINAR EL DIAGNÓSTICO MÉDICO PARTE A. ENFERMEDADES LABORALES DIRECTAS

- 1.Asbestosis.
- 2.Silicosis.
- 3.Neumoconiosis del minero de carbón.
- 4.Mesotelioma maligno por exposición a asbesto.
- 5.COVID-19 Virus identificado — COVID-19 Virus no identificado

Artículo 3. Modificación de la Sección II parte A Enfermedades Laborales Directas, Grupo de Enfermedades para Determinar el Diagnóstico Médico, del Anexo Técnico del Decreto 1477 de 2014: Modifíquese la Tabla de Enfermedades Laborales, Sección II Parte A la cual quedará así:

SECCIÓN II “GRUPO DE ENFERMEDADES PARA DETERMINAR EL DIAGNÓSTICO MÉDICO PARTE A ENFERMEDADES LABORALES DIRECTAS”

Enfermedad	Código CIE-10	Agentes Etiológicos / Factores de Riesgos Ocupacionales	Ocupaciones / Industrias
Asbestosis J61 Fibras de asbesto.	Asbestosis J61 Fibras de asbesto.	Asbestosis J61 Fibras de asbesto.	Trabajadores expuestos a fibras de asbesto en procesos de explotación de asbesto (minería de asbesto para procesos de extracción, transformación, clasificación y embalaje. residuos mineros) o en otras minas donde existan rocas asbestiformes (como contaminante); en el uso de fibras de asbesto para la fabricación de productos de asbestocemento, materiales de fricción (pisos, embragues, pastillas para frenos), telas resistentes a la ignición; en la aplicación y mantenimiento del material aislante térmico o acústico que contenga asbesto (tubos, motores, calderas, edificios, etc); en la remoción de tejas de asbesto, cemento, material de aislamiento que contenga asbesto, en talleres para frenos que contengan asbesto; en transporte de materia prima de fibras de asbesto; aditivos para pinturas, resinas o plástico.


	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

Silicosis	J62	Sílice en todas sus formas	Todos los trabajadores expuestos a sílice durante la extracción y utilización, tales como: trabajadores de las minas, túneles, canteras, operaciones de pulido y tallado, artesanos, trabajadores con cerámica, pulido de vidrio, afiladores, picapedreros, fundidores, extracción de canteras de granito y minas metálicas, obras hidroeléctricas, fundidores, talladores, labradores de piedra, industria siderometalúrgica, fabricación de refractarios, abrasivos, vidrio, cemento, manufactura de papel, pinturas, plásticos y gomas, entre otros.
Neumoconiosis del minero de carbón	J60	Carbón mineral, carbón puro, grafito, carbono de hulla (bituminoso y subbituminoso).	Mineros (de las minas de carbón), carboneros, herreros, forjadores, fundidores, fogoneros, deshollinadores Y demás trabajadores expuestos a inhalación de polvos de carbón de hulla, grafito y antracita.
Mesotelioma maligno, por exposición a asbesto	C45	Asbesto	Trabajadores expuestos a fibras de asbesto en procesos de explotación de asbesto (minera de asbesto para procesos de extracción, transformación, clasificación y embalaje, residuos mineros) o en otras minas donde existan rocas asbestiformes (como contaminante); en el uso de fibras de asbesto para la fabricación de productos de asbestocemento, materiales de fricción (pisos, embragues, pastillas para frenos), telas resistentes a la ignición; en la aplicación y mantenimiento de material aislante térmico o acústico que contenga asbesto. (tubos, motores, calderas, edificios, eta); en la remoción de tejas de asbesto-cemento, material de aislamiento que contenga asbesto, en talleres para frenos que contengan asbesto; en transporte de materia prima de fibras de asbesto; aditivos para pinturas, resinas o plásticos.
<u>COVID-19 Virus Identificado</u> <u>COVID-19 Virus no Identificado</u>	1.1071* IJ072*	Exposición Ocupacional a Coronavirus SARS-cov-2	Los trabajadores del sector salud, incluyendo al personal administrativo, de aseo, vigilancia y de apoyo que preste servicios directos en las diferentes actividades de prevención, diagnóstico atención de esta enfermedad.

*Son los códigos de emergencia creados por la Organización Mundial de Salud (OMS) para registrar la morbilidad por COVID-19.

Parágrafo. Teniendo en cuenta que el registro y codificación se actualiza de acuerdo con las indicaciones de la OMS mediante el catálogo CIE 10, se entenderá que el código aquí señalado corresponde al actualizado por la Organización Mundial de la Salud, el cual se publicará en la página del Ministerio de Salud y Protección Social.

Resolución 2646 de 2008 Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

Objeto, ámbito de aplicación y definiciones

Artículo 1°. Objeto. *El objeto de la presente resolución es establecer disposiciones y definir las responsabilidades de los diferentes actores sociales en cuanto a la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, así como el estudio y determinación de origen de patologías presuntamente causadas por estrés ocupacional.*

Artículo 3. Definiciones. *Para efectos de la presente resolución se adoptan las siguientes definiciones:*

a) *Trabajo: Toda actividad humana remunerada o no, dedicada a la producción, comercialización, transformación, venta o distribución de bienes o servicios y/o conocimientos, que una persona ejecuta en forma independiente o al servicio de otra persona natural o jurídica.*

b) *Riesgo: Probabilidad de ocurrencia de una enfermedad, lesión o daño en un grupo dado.*

c) *Factor de riesgo: Posible causa o condición que puede ser responsable de la enfermedad, lesión o daño.*


d) *Factores de riesgo psicosociales: Condiciones psicosociales cuya identificación y evaluación muestra efectos negativos en la salud de los trabajadores o en el trabajo.*

e) *Factor protector psicosocial: Condiciones de trabajo que promueven la salud y el bienestar del trabajador.*

f) *Condiciones de trabajo: Todos los aspectos intralaborales, extra laborales e individuales que están presentes al realizar una labor encaminada a la producción de bienes, servicios y/o conocimientos.*

g) *Estrés: Respuesta de un trabajador tanto a nivel fisiológico, psicológico como conductual, en su intento de adaptarse a las demandas resultantes de la interacción de sus condiciones individuales, intralaborales y extra laborales.*

h) *Carga física: Esfuerzo fisiológico que demanda la ocupación, generalmente se da en términos de postura corporal, fuerza, movimiento y traslado de cargas*

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

e implica el uso de los componentes del sistema osteomuscular, cardiovascular y metabólico.

i) Carga mental: Demanda de actividad cognoscitiva que implica la tarea. Algunas de las variables relacionadas con la carga mental son la minuciosidad, la concentración, la variedad de las tareas, el apremio de tiempo, la complejidad, volumen y velocidad de la tarea.

j) Carga psíquica o emocional: Exigencias psicoafectivas de las tareas o de los procesos propios del rol que desempeña el trabajador en su labor y/o de las condiciones en que debe realizarlo.

k) Carga de trabajo: Tensiones resultado de la convergencia de las cargas física, mental y emocional.

l) Acoso laboral: Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo, conforme lo establece la Ley 1010 de 2006.


m) Efectos en la salud: Alteraciones que pueden manifestarse mediante síntomas subjetivos o signos, ya sea en forma aislada o formando parte de un cuadro o diagnóstico clínico.

n) Efectos en el trabajo: Consecuencias en el medio laboral y en los resultados del trabajo. Estas incluyen el ausentismo, la accidentalidad, la rotación de mano de obra, la desmotivación, el deterioro del rendimiento, el clima laboral negativo, entre otros.

ñ) Evaluación objetiva: Valoración de las condiciones de trabajo y salud realizada por un experto, utilizando criterios técnicos y metodologías validadas en el país.

o) Evaluación subjetiva: Valoración de las condiciones de trabajo y salud, a partir de la percepción y vivencia del trabajador.

p) Experto: Psicólogo con posgrado en salud ocupacional, con licencia vigente de prestación de servicios en psicología ocupacional.

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

Cuando según certificación expedida por la respectiva Secretaría de Salud, en un departamento no exista disponibilidad de psicólogos con especialización en salud ocupacional y licencia vigente, se considera experto el psicólogo que tenga mínimo 100 horas de capacitación específica en factores psicosociales, mientras subsista dicha situación.

q) Patologías derivadas del estrés: Aquellas en que las reacciones de estrés, bien sea por su persistencia o por su intensidad, activan el mecanismo fisiopatológico de una enfermedad.

Decreto 2981 de 2013 Por el cual se reglamenta la prestación del servicio público de aseo.

Artículo 1. Ambito de aplicación. *El presente decreto aplica al servicio público de aseo de que trata la Ley 142 de 1994, a las personas prestadoras de residuos aprovechables y no aprovechables, a los usuarios, a la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, a la Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico, a las entidades territoriales y demás entidades con funciones sobre este servicio.*

Este decreto no aplica a la actividad disposición final, la cual seguirá rigiéndose por lo dispuesto en el Decreto 838 de 2005 o la norma que lo modifique adicione o sustituya.


Tampoco aplica a la gestión de residuos peligrosos, la cual se rige por lo dispuesto en las normas ambientales

La **Resolución 2404 de 2019** establece la guía técnica para la prevención e intervención de los factores psicosociales en el trabajo. Reafirma el papel del Ministerio del Trabajo en la promoción de entornos laborales saludables, lo cual se articula con las metas del presente proyecto.

Resolución número 2764 de 2022, Por la cual se adopta la Batería de instrumentos para la evaluación de factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos y se dictan otras disposiciones

Artículo 1 Objeto. *La presente Resolución tiene por objeto adoptar como referentes técnicos mínimos obligatorios, para la identificación, evaluación, monitoreo permanente e intervención de los factores de riesgo psicosocial, los siguientes Instrumentos de evaluación y Guías de intervención:*


1. *Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial.*

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

2. *Guía Técnica General para la Promoción, Prevención e Intervención de los Factores Psicosociales y sus Efectos en la Población Trabajadora.*
3. *Protocolo de acciones de promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en el entorno laboral.*
4. *Protocolo de intervención de factores psicosociales en entidades de la administración pública – Prácticas de trabajo saludables en la administración pública.*
5. *Protocolo de intervención de factores psicosociales en instituciones nacionales del sector Defensa – Cultura de vida y trabajo saludables.*
6. *Protocolo de intervención de factores psicosociales para trabajadores de la salud y asistencia social- Gestión de demandas en el trabajo.*
7. *Protocolo de intervención de factores psicosociales para trabajadores del sector transporte – Gestión de la jornada y prevención de la fatiga laboral.*
8. *Protocolo de intervención de factores psicosociales en el sector educativo – Prácticas de trabajo saludable para educadores.*
9. *Protocolo de intervención de factores psicosociales para trabajadores del sector financiero – Gestión del liderazgo y las demandas mentales en el trabajo.*
10. *Protocolo de prevención y actuación – Acoso laboral.*
11. *Protocolo de prevención y actuación – Síndrome de agotamiento laboral – “Burn out».*
12. *Protocolo de prevención y actuación en el entorno laboral – Depresión.*
13. *Protocolo de actuación temprana y manejo de casos en el entorno laboral – Trastorno de estrés postraumático.*
14. *Protocolo de prevención y actuación en el entorno laboral – Reacción a estrés agudo.*
15. *Protocolo de actuación en el entorno laboral – Situaciones de duelo*

Resolución 350 de 2022 Por medio de la cual se adopta el protocolo general de bioseguridad para el desarrollo de las actividades económicas, sociales, culturales y del Estado

Artículo 1. Objeto. Adoptar el protocolo general de bioseguridad para todas las actividades económicas, sociales, culturales y sectores de la administración pública, contenido en el anexo técnico, el cual hace parte integral de esta resolución.

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

5. COMPETENCIA DEL CONCEJO DE BOGOTÁ

Teniendo en cuenta la Constitución y las leyes que regulan el funcionamiento de las corporaciones, encontramos que la competencia del Concejo de Bogotá para expedir un acuerdo relacionado con el objeto del presente proyecto.

Constitución Política de Colombia:

Artículo 313. Corresponde a los concejos:

1. Reglamentar las funciones y la eficiente prestación de los servicios a cargo del municipio.

Decreto Ley 1421 de 1993:

Artículo 12. Atribuciones. Corresponde al Concejo Distrital, de conformidad con la Constitución y la ley:


1. Dictar las normas necesarias para garantizar el adecuado cumplimiento de las funciones y la eficiente prestación de los servicios a cargo del Distrito.

6. IMPACTO FISCAL

De acuerdo a lo señalado por el autor del proyecto, éste último no genera impacto fiscal dado que su implementación no implica una modificación del marco fiscal de mediano plazo toda vez que no se incrementará el Presupuesto del Distrito, ni ocasionará la creación de una nueva fuente de financiación, aumento en el presupuesto del Distrito ni implica la creación de nuevas fuentes de financiación. Esto se debe a que los recursos destinados a la ejecución del presente proyecto de acuerdo ya han sido contemplados dentro del marco fiscal establecido en el Plan de Desarrollo Distrital vigente. Todo esto en conformidad con el artículo 7 de la Ley 819 de 2003.

7. COMENTARIOS Y OBSERVACIONES DEL PONENTE

Este proyecto de acuerdo, busca, sin lugar a dudas el reconocimiento de la labor de aquellas personas que ayudan a tener una ciudad más limpia, que prestan sus

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

servicios a la ciudad en el cumplimiento de una carga que tiene el Distrito como lo es el cumplimiento del Servicio Público de Aseo.

Consideramos que la visibilización de este oficio es fundamental no solo para tener una ciudad más limpia, sino también para contribuir a la percepción de seguridad en la ciudad.

El acuerdo 927 de 2024, establece en su artículo 4:

“Artículo 4. Objetivo general. Nuestro plan, acorde con nuestra visión de ciudad, teniendo presente el diagnóstico y partiendo de la construcción de confianza, buscará mejorar la calidad de vida de las personas garantizándoles el ejercicio pleno de sus derechos una mayor seguridad, inclusión, libertad, igualdad de oportunidades y un acceso más justo a bienes y servicios públicos; fortaleciendo el tejido social en un marco de construcción de confianza y colaboración, aprovechando el potencial de la sociedad y su territorio a partir de un modelo de desarrollo comprometido con la acción climática y la integración regional.”


Lo mencionado es importante porque establece que el Distrito se ha fijado como meta mejorar la calidad de vida de las personas, lo cual se refleja en el artículo 5.2. Bogotá confía en su bien—estar al indicar “... *Para lograr ese cometido es necesario impulsar el acceso equitativo e incluyente y de calidad a la educación, a la salud, a los servicios de cuidado, a la cultura, la recreación, el deporte y la actividad física.*”

Lo anterior cobra relevancia por el objeto del proyecto de acuerdo, que busca no solo dignificar su labor sino promover acciones para acceso a educación, cuidado, seguridad social y promoción de derechos de asociación. Acciones que son apenas justas para el beneficio que obtiene la ciudad.

Como se dijo en la justificación del proyecto, las personas que ejercen esta profesión, han sido estigmatizadas por cumplir con valor con una labor que pocos se atreven a hacer por considerarla de menor jerarquía incluso que otros trabajos en calle por tratarse del contacto con las basuras que genera la ciudad.

Si bien en Colombia se celebra el día de la limpieza como una forma de generar conciencia y acción para reducir el impacto de las basuras, este debe complementarse con acciones que no solo exaltan la labor de los barrenderos, sino que promuevan la mejora de sus condiciones de vida.

Los ejemplos citados por el autor de la iniciativa son oportunos no solo porque nos demuestran los ejemplos de otros países que exaltan dicha labor, sino también porque

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017


nos permite innovar no solo reconociendo sino también impulsando mejoras en la calidad de vida.

No podemos dejar de lado que estas personas son quienes constantemente se exponen a altos riesgos por el contacto con todo tipo de residuos y sustancias, por las jornadas de trabajo que cumplen en la que se requiere de un gran esfuerzo físico por los horarios extendidos que deben cumplir y aún más que en estas labores participan madres y padres de familia que están alejados gran parte del día de sus familias por las mismas condiciones de su trabajo.


Por último, consideramos al igual que el autor que el presente proyecto no genera impacto fiscal, toda vez que las acciones que con este se pretenden impulsar están enmarcados dentro de los objetivos, programas y metas del actual Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”.

8. MODIFICACIONES AL ARTICULADO


ARTICULO ORIGINAL	PROPUESTA DE LOS PONENTES
<p>EL CONCEJO DE BOGOTÁ</p> <p>En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por el numeral 1, del Decreto Ley 1421 de 1993</p> <p>ACUERDA</p>	<p>EL CONCEJO DE BOGOTÁ</p> <p>En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por el numeral 1, del Artículo 12, del Decreto Ley 1421 de 1993</p> <p>ACUERDA</p>

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017


<p>Artículo 1. OBJETO. Adelantar acciones afirmativas que dignifiquen la labor del personal que integra el esquema de aseo y limpieza en los espacios públicos de Bogotá mediante la institucionalización del Día del Barrendero cada 3 de noviembre a nivel distrital y la instauración de medidas y servicios para los integrantes del esquema.</p>	<p>Artículo 1. OBJETO. Adelantar acciones afirmativas que dignifiquen la labor del personal que integra el esquema de aseo y limpieza en los espacios públicos de Bogotá mediante la institucionalización del Día del Barrendero cada 3 de noviembre a nivel distrital, y la promulgación de medidas y servicios para los integrantes del esquema.</p>
<p>ARTÍCULO 2. BENEFICIARIOS. Para efectos del presente acuerdo, se tendrán en cuenta a los integrantes de los esquemas de aseo y limpieza de la ciudad de Bogotá inscritos en el Sistema de Información para la Gestión y Operación del Servicio Público de Aseo- SIGAB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operarios de barrido, barrenderos o “escobitas”. • Operario de máquinas de barrido. • Recolectores de basura o personal de apoyo que presta sus servicios en la operación de los camiones recolectores de basura. • Conductores de los camiones recolectores de basura. <p>PARÁGRAFO 1. Núcleo familiar. Para el efecto de este proyecto de acuerdo, se entenderá por núcleo familiar el compuesto por el (la) cónyuge o compañero(a) permanente y los hijos hasta los veintidós (25) años o, a falta de estos, los padres de los miembros de los esquemas de aseo y limpieza de la ciudad de Bogotá.</p>	<p>ARTÍCULO 2. BENEFICIARIOS. Para efectos del presente Acuerdo, se tendrán en cuenta a los integrantes de los esquemas de aseo y limpieza de la ciudad de Bogotá inscritos en el Sistema de Información para la Gestión y Operación del Servicio Público de Aseo- SIGAB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operarios de barrido, barrenderos o “escobitas”. • Operario de máquinas de barrido. • Recolectores de basura o personal de apoyo que presta sus servicios en la operación de los camiones recolectores de basura. • Conductores de los camiones recolectores de basura. <p>PARÁGRAFO 1. Núcleo familiar. Para el efecto de este proyecto Acuerdo, se entenderá por núcleo familiar el compuesto por el (la) cónyuge o compañero(a) permanente y los hijos hasta los veintidós (25) años o, a falta de estos, los padres de los miembros de los esquemas de aseo y limpieza de la ciudad de Bogotá.</p>

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017


<p>ARTÍCULO 3. DÍA DEL BARRENDERO. Se establecerá el 3 de noviembre de cada año en la ciudad de Bogotá como el Día del Barrendero, adelantado actos, ceremonias o eventos públicos que conmemoren su rol como protectores del medio ambiente, agentes activos en la construcción de territorios para la vida y trabajadores esenciales en el saneamiento de la ciudad.</p>	<p>ARTÍCULO 3. DÍA DEL BARRENDERO. Se establecerá el 3 de noviembre como el Día del Barrendero o Prestador de Servicios Públicos de Aseo – Escobitas en la ciudad de Bogotá D.C., adelantado actos, ceremonias o eventos públicos que conmemoren su rol como protectores del medio ambiente, agentes activos en la construcción de territorios para la vida y trabajadores esenciales en el saneamiento de la ciudad.</p> <p>(...)</p>
<p>ARTÍCULO 5. SERVICIO DE GUARDERÍA. La administración distrital, en articulación con la Secretaria Distrital de Educación y Secretaría de Integración Social, priorizará la destinación de cupos en los jardines del distrito a los hijos de los operarios de aseo durante su jornada laboral. Acompañando en los respectivos trámites administrativos la vinculación al sistema educativo distrital</p>	<p>ARTÍCULO 5. SERVICIO DE GUARDERÍA Y EDUCACIÓN. La administración distrital, en articulación con la Secretaria Distrital de Educación y la Secretaría Distrital de Integración Social, priorizará la destinación de cupos en los jardines infantiles diurnos, nocturnos, instituciones educativas oficiales que atienden población de educación inicial y casas de pensamiento intercultural del distrito a las hijas e hijos de los prestadores de servicios de aseo – Escobitas, durante su jornada laboral. Acompañando en los respectivos trámites administrativos la vinculación al sistema educativo distrital</p> <p>Parágrafo 1. Los Jardines Infantiles de la Secretaría Distrital de Integración Social propenderá por garantizar los cupos necesarios para la atención de las hijas e hijos en primera infancia de los prestadores de servicios de aseo del Distrito - Escobitas</p> <p>Parágrafo 2. La Secretaria Distrital de Educación propenderá por garantizar los cupos necesarios para los hijos e hijas de los y las prestadoras de servicios de aseo</p>

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

	<p>distrital en los colegios públicos del Distrito - Escobitas</p>
<p>ARTÍCULO 9. EXPOSICIÓN MASIVA DEL ROL QUE DESEMPEÑAN LOS BARRENDEROS Y DEMÁS INTEGRANTES DE LOS ESQUEMAS DE ASEO: Con el fin de promover la difusión de información sobre la importancia del lugar que tiene la población beneficiaria en la construcción y saneamiento de las ciudades mencionada en el Artículo 2., se propone crear un plan de comunicación que contemple:</p> <p>1. La creación de un sistema de datos abiertos vinculado a la página web de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos - UAESP de libre consulta ciudadana, en donde se evidencie la caracterización de la población en cuestión y el impacto de las labores que desempeñan en la ciudad. Dicho sistema deberá concentrar como mínimo la siguiente información.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distribución de los esquemas de aseo y limpieza por localidad y cargo junto con avances trimestrales en kilómetros lineales intervenidos por trabajador. • Puntos críticos que han sido intervenidos en el último mes, detallados a partir de sistemas de georreferenciación. 	<p>ARTÍCULO 9. EXPOSICIÓN MASIVA DEL ROL QUE DESEMPEÑAN LOS BARRENDEROS Y DEMÁS INTEGRANTES DE LOS ESQUEMAS DE ASEO: Con el fin de promover la difusión de información sobre la importancia del rol y profesión que desempeña la población beneficiaria en la construcción y saneamiento de las ciudades mencionada en el Artículo 2., se propone crear un plan de comunicación que contemple:</p> <p>a) La creación de un sistema de datos abiertos vinculado a la página web de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos - UAESP de libre consulta ciudadana, en donde se evidencie la caracterización de la población en cuestión y el impacto de las labores que desempeñan en la ciudad. Dicho sistema deberá concentrar como mínimo la siguiente información.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distribución de los esquemas de aseo y limpieza por localidad y cargo junto con avances trimestrales en kilómetros lineales intervenidos por trabajador. • Puntos críticos que han sido intervenidos en el último mes, detallados a

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017


<ul style="list-style-type: none"> • Solicitudes de intervención de puntos críticos junto con acciones de respuesta ubicados geoespacialmente. • Número de accidentes laborales en vía pública junto con los riesgos asociados a cada accidente, así como, la ubicación geográfica en donde ocurrió el hecho. • Mapa de riesgos que permita evaluar la magnitud de los peligros identificados y su prioridad a la hora de intervenir 	<p>partir de sistemas de georreferenciación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Solicitudes de intervención de puntos críticos junto con acciones de respuesta ubicados geoespacialmente. • Número de accidentes laborales en vía pública junto con los riesgos asociados a cada accidente, así como, la ubicación geográfica en donde ocurrió el hecho. • Mapa de riesgos que permita evaluar la magnitud de los peligros identificados y su prioridad a la hora de intervenir
<p>2. Replicar la información mencionada en el literal a. de una forma creativa y diferencial a través de medios de comunicación masivos y redes sociales a los que tenga acceso la entidad, creando contenidos que permitan visibilizar la importancia de los operadores de barrido y de los demás integrantes de los esquemas de aseo y limpieza de la ciudad.</p>	<p>b) Replicar la información mencionada en el literal a. de una forma creativa y diferencial a través de medios de comunicación masivos, redes sociales a los que tenga acceso la entidad y debe estar puesto en la página de la UAESP, con banner fijo, creando contenidos que permitan visibilizar la importancia de los operadores de barrido y de los demás integrantes de los esquemas de aseo y limpieza de la ciudad, como información relativa a reciclaje.</p>
<p>3. Propiciar alianzas estratégicas con la comunidad educativa formal e informal para fomentar el desarrollo de investigaciones sobre el gremio barrendero, incentivando el uso de los datos recolectados para el análisis y la construcción de</p>	<p>c) Propiciar alianzas estratégicas con la comunidad educativa formal e informal para fomentar</p>

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

<p>conocimiento que oriente la toma de decisiones futuras encaminadas a la dignificación de la labor, el tránsito hacia modelos preventivos, la tecnificación de las labores y la gestión de residuos, entre otros temas.</p>	<p>el desarrollo de investigaciones sobre el gremio barrendero, incentivando el uso de los datos recolectados para el análisis y la construcción de conocimiento que oriente la toma de decisiones futuras encaminadas a la dignificación de la labor, el tránsito hacia modelos preventivos, la tecnificación de las labores y la gestión de residuos, entre otros temas.</p>
<p>ARTÍCULO 10. CUMPLIMIENTO DEL ACUERDO. La Alcaldía Mayor de Bogotá remitirá el 3 de noviembre de cada año un informe al Concejo de Bogotá evidenciando el avance y cumplimiento de lo ordenado en este proyecto de acuerdo, para hacerle seguimiento a su implementación.</p>	<p>ARTÍCULO 10. CUMPLIMIENTO DEL ACUERDO. La Alcaldía Mayor de Bogotá remitirá el 3 de noviembre de cada año un informe al Concejo de Bogotá evidenciando el avance y cumplimiento de lo ordenado en este proyecto de Acuerdo, para hacerle seguimiento a su implementación.</p>

9. CONCLUSIÓN

De conformidad con las consideraciones planteadas nos permitimos rendir **PONENCIA POSITIVA** con modificaciones al Proyecto de Acuerdo 475 de 2025 ***“Por el cual se adoptan medidas para la solidaridad social con las escobitas de Bogotá: acciones afirmativas orientadas a la dignificación y reconocimiento de los esquemas de aseo en vía y áreas públicas de la capital”***

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

ANEXO 1

PROYECTO DE ACUERDO 475 DE 2025

EL CONCEJO DE BOGOTÁ

En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por el numeral 1, del artículo 12, del Decreto Ley 1421 de 1993,

ACUERDA


ARTÍCULO 1. OBJETO. Adelantar acciones afirmativas que dignifiquen la labor del personal que integra el esquema de aseo y limpieza en los espacios públicos de Bogotá mediante la institucionalización del Día del Barrendero y la promulgación de medidas y servicios para los integrantes del esquema.

ARTÍCULO 2. BENEFICIARIOS. Para efectos del presente Acuerdo, se tendrán en cuenta a los integrantes de los esquemas de aseo y limpieza de la ciudad de Bogotá inscritos en el Sistema de Información para la Gestión y Operación del Servicio Público de Aseo- SIGAB:

- Operarios de barrido, barrenderos o “escobitas”.
- Operario de máquinas de barrido.
- Recolectores de basura o personal de apoyo que presta sus servicios en la operación de los camiones recolectores de basura.
- Conductores de los camiones recolectores de basura.

PARÁGRAFO 1. Núcleo familiar. Para el efecto de este Acuerdo, se entenderá por núcleo familiar el compuesto por el (la) cónyuge o compañero(a) permanente y los hijos hasta los veintidós (25) años o, a falta de estos, los padres de los miembros de los esquemas de aseo y limpieza de la ciudad de Bogotá.

ARTÍCULO 3. DÍA DEL BARRENDERO. Se establecerá el 3 de noviembre como el Día del Barrendero o Prestador de Servicios Públicos de Aseo – Escobitas en la ciudad de Bogotá D.C., adelantado actos, ceremonias o eventos públicos que conmemoren su rol como protectores del medio ambiente, agentes activos en la construcción de territorios para la vida y trabajadores esenciales en el saneamiento de la ciudad.

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017


PARÁGRAFO 1. Los homenajes deberán ser liderados por la Alcaldía Mayor de Bogotá y deberán contar con representantes de la sociedad civil que puedan exaltar la labor de los operarios de barrido, tales como expertos en sanidad y salud pública, organizaciones sociales e integrantes de los esquemas de aseo y limpieza de la ciudad.

PARÁGRAFO 2. El Concejo de Bogotá, el 3 de noviembre de cada año, otorgará reconocimientos y homenajes a los integrantes de los esquemas de aseo y limpieza de la ciudad que lleven más de 5 años ejerciendo su labor, promoviendo acciones de capacitación entre la ciudadanía que permitan concientizar sobre la importancia del cuidado de las zonas públicas y la labor de los barrenderos.

ARTÍCULO 4. FORTALECIMIENTO EDUCATIVO. La administración distrital en cabeza de la Secretaría de Educación del Distrito - SED y la Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología “ATENEA” podrá avanzar en iniciativas educativas que propendan por el acceso a la educación post media y superior para lo cual establecerá los mecanismos de acceso y permanencia a los operarios del esquema de aseo del Distrito Capital. Asimismo, se extiende éste articulado a la vinculación de programas orientados a la culminación de estudios básicos (primaria y secundaria), para ello, en cabeza de la SED y las Direcciones Locales de Educación-DILES, se buscará articular con las Instituciones Educativas Distritales- IED que ofrezcan jornadas nocturnas.

ARTÍCULO 5. SERVICIO DE GUARDERÍA Y EDUCACIÓN. La administración distrital, en articulación con la Secretaria Distrital de Educación y la Secretaría Distrital de Integración Social, priorizará la destinación de cupos en los jardines infantiles diurnos, nocturnos, instituciones educativas oficiales que atienden población de educación inicial y casas de pensamiento intercultural del distrito a las hijas e hijos de los prestadores de servicios de aseo – Escobitas, durante su jornada laboral. Acompañando en los respectivos trámites administrativos la vinculación al sistema educativo distrital

Parágrafo 1. Los Jardines Infantiles de la Secretaría Distrital de Integración Social propenderá por garantizar los cupos necesarios para la atención de las hijas e hijos en primera infancia de los prestadores de servicios de aseo del Distrito - Escobitas

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

Parágrafo 2. La Secretaria Distrital de Educación propenderá por garantizar los cupos necesarios para los hijos e hijas de los y las prestadoras de servicios de aseo distrital en los colegios públicos del Distrito - Escobitas


ARTÍCULO 6. FORTALECIMIENTO A LA ORGANIZACIÓN SOCIAL. La administración distrital en cabeza del Instituto Distrital de Participación y Acción Comunal, impulsará la creación y fortalecimiento de asociaciones, organizaciones e individualidades con voluntad de organizarse conformadas por personas de los esquemas de aseo a fin de promover su participación efectiva en la formulación y deliberación en temas públicos concernientes al ejercicio de su labor.

ARTÍCULO 7. ESTRATEGIA DE SOLIDARIDAD SOCIAL. La administración distrital, en cabeza de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos podrá incluir en su Programa de Cultura Ciudadana acciones dirigidas a reconocer el aporte en la construcción y el saneamiento de los territorios de la población descrita en el Artículo 2. Las estrategias de sensibilización, capacitación y reconocimiento estarán orientadas a generar solidaridad social, respeto y empatía hacia los trabajadores a partir de la difusión de sus relatos de vida, la importancia de su labor para el cuidado del medio ambiente, entre otras estrategias y temáticas.

ARTÍCULO 8. SERVICIOS PARA CUIDADORAS. La administración distrital, en cabeza de la Secretaría Distrital de Salud, La Secretaría Distrital de la Mujer a través de las Manzanas del Cuidado podrán incluir en sus programas de cuidadoras, infancias y género a las mujeres contempladas en el Artículo 2. creando iniciativas efectivas para la socialización y vinculación a la oferta institucional.

ARTÍCULO 9. EXPOSICIÓN MASIVA DEL ROL QUE DESEMPEÑAN LOS BARRENDEROS Y DEMÁS INTEGRANTES DE LOS ESQUEMAS DE ASEO: Con el fin de promover la difusión de información sobre la importancia del rol y profesión que desempeña la población beneficiaria en la construcción y saneamiento de las ciudades mencionada en el Artículo 2., se propone crear un plan de comunicación que contemple:


- a) La creación de un sistema de datos abiertos vinculado a la página web de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos - UAESP de libre consulta ciudadana, en donde se evidencie la caracterización de la

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

población en cuestión y el impacto de las labores que desempeñan en la ciudad. Dicho sistema deberá concentrar como mínimo la siguiente información.

- Distribución de los esquemas de aseo y limpieza por localidad y cargo junto con avances trimestrales en kilómetros lineales intervenidos por trabajador.
 - Puntos críticos que han sido intervenidos en el último mes, detallados a partir de sistemas de georreferenciación.
 - Solicitudes de intervención de puntos críticos junto con acciones de respuesta ubicados geoespacialmente.
 - Número de accidentes laborales en vía pública junto con los riesgos asociados a cada accidente, así como, la ubicación geográfica en donde ocurrió el hecho.
 - Mapa de riesgos que permita evaluar la magnitud de los peligros identificados y su prioridad a la hora de intervenir
- b) Replicar la información mencionada en el literal a. de una forma creativa y diferencial a través de medios de comunicación masivos, redes sociales a los que tenga acceso la entidad y debe estar puesto en la página de la UAESP, con banner fijo, creando contenidos que permitan visibilizar la importancia de los operadores de barrido y de los demás integrantes de los esquemas de aseo y limpieza de la ciudad, como información relativa a reciclaje.
- c) Propiciar alianzas estratégicas con la comunidad educativa formal e informal para fomentar el desarrollo de investigaciones sobre el gremio barrendero, incentivando el uso de los datos recolectados para el análisis y la construcción de conocimiento que oriente la toma de decisiones futuras encaminadas a la dignificación de la labor, el tránsito hacia modelos preventivos, la tecnificación de las labores y la gestión de residuos, entre otros temas.

ARTÍCULO 10. CUMPLIMIENTO DEL ACUERDO. La Alcaldía Mayor de Bogotá remitirá el 3 de noviembre de cada año un informe al Concejo de Bogotá evidenciando

	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GN-PR001- FO2
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 00
		FECHA: 13 FEB. 2017

el avance y cumplimiento de lo ordenado en este Acuerdo, para hacerle seguimiento a su implementación.

ARTÍCULO 11. VIGENCIA. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de publicación.

PUBLÍQUESE Y CUMPLASE

Cordialmente,



ANDRÉS GARCÍA VARGAS
Concejal de Bogotá
Ponente Coordinador



OSCAR BASTIDAS JACANAMIJOY
Concejal de Bogotá
Ponente